

中共江苏省海外企业集团有限公司委员会文件

苏海企司党字（2017）52号

海企集团党委印发《开展“三强化三提升”专项行动 推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案》的通知

各党总支（支部）：

现将《海企集团党委关于开展“三强化三提升”专项行动推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案》印发给你们，请认真贯彻落实。

特此通知。

中共江苏省海外企业集团有限公司委员会

2017年6月14日

开展“三强化三提升”专项行动 推进“两学一做”学习教育常态化制度化的 实施方案

推进“两学一做”学习教育常态化制度化，是全面从严治党的战略性、基础性工程。根据中央和省委有关要求，结合集团改革发展实际，现就集团党委开展“三强化三提升”专项行动，推进“两学一做”学习教育常态化制度化提出如下实施方案。

一、增强以开展“三强化三提升”专项行动为抓手，推进“两学一做”学习教育常态化制度化的思想行动自觉

1. 充分认识重大意义。党章是管党治党的总章程，党规是党员思想和行为的具体遵循。习近平总书记系列重要讲话是中国特色社会主义理论体系最新成果，是当代中国马克思主义最新发展，是我们党推进具有许多新的历史特点的伟大斗争、党的建设新的伟大工程、中国特色社会主义伟大事业的强大思想武器，是各级党组织和全体党员必须始终坚持的行动指南。做合格党员是对每名党员的基本要求。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，对进一步用习近平总书记系列重要讲话精神武装集团党员干部头脑，加强和规范党内政治生活具有重要意义。

2. 把握目标任务、贯彻基本要求。教育引导集团各级党

组织和广大党员进一步增强“四个意识”、始终坚定自觉地维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，进一步严守政治纪律、增强党内政治生活的政治性时代性原则性战斗性，进一步发扬自我革命精神、增强自我净化自我完善自我革新自我提高能力，确保党的组织充分履行职能、发挥核心作用，确保党员领导干部忠诚干净担当、发挥表率作用，确保广大党员党性坚强、发挥先锋模范作用。坚持问题导向，坚持领导带头，坚持分类指导，坚持激活基层，坚持典型引路，坚持常抓不懈，推动集团广大党员干部更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，迎接党的十九大胜利召开、学习贯彻十九大精神，为实现省第十三次党代会确定的“两聚一高”目标和集团“十三五”发展规划不懈奋斗。

3. 紧紧围绕集团改革发展实际，扎实开展“三强化三提升”专项行动。**强化理论武装，提升党员干部党性意识。**紧紧围绕“学”的要求，把“学”的基础筑牢，把习近平总书记系列重要讲话作为必修课、把加强党章党规学习作为基本功，全面提升广大党员党性意识。**强化组织建设，提升基层组织战斗能力。**紧紧围绕“做”的要求，把“做”的关键抓好，扎实做好“强基提质”工程，按照习近平总书记对国企干部提出的“20字”标准，加强集团各级党组织队伍建设，把基层支部建设成为团结群众的核心，教育党员的学校，攻坚克难的堡垒。**强化创新引领，提升服务改革发展能力。**紧紧围绕“改”的要求，改进不

足，改革创新，将“学”与“做”的成果转化为推动发展的动力，转化为服务集团人才培养、主业聚焦、强化管控、国际拓展及核心竞争力打造等事关集团可持续发展、基业长青的重点工作。

二、强化理论武装，提升党员干部党性意识

1. 把深入学习习近平总书记系列重要讲话作为必修课。深刻认识习近平总书记系列重要讲话的重大理论意义和实践意义，领会掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法，做到“五学五提升”：原原本本学，提升对讲话基本精神、基本内容、基本要求的理解；带着问题学，提升发现问题、分析问题、解决问题的能力；联系实际学，提升用讲话精神研究谋划、指导推动工作的水平；及时跟进学，提升学习跟进、认识跟进、行动跟进的自觉性主动性；融会贯通学，提升对讲话精神的思想认同、理论认同、情感认同。

2. 把加强党章党规学习作为基本功。学习党章党规，要深刻认识党章是管党治党的总规矩总遵循，践行党内法规要求，做到“三学三增强”：持续深入学，不断增强尊崇党章党规、遵守党章党规的思想自觉；突出重点学，不断增强严肃党内政治生活、自觉接受监督的政治自觉；正反对照学，不断增强敬畏党章党规、严守纪律规矩的行动自觉。

3. 开展“旗帜鲜明讲政治”专题学习培训。6月份，开展以学习习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻十八届

六中全会精神专题研讨班上的重要讲话精神、关于全面从严治党特别是讲政治的重要论述为主要内容，以集团中层以上党员领导干部为重点，面向全集团党员，开展“旗帜鲜明讲政治”专题学习培训。做到理论学习中心组学习会必学、民主（组织）生活会必学、谈心谈话必学、“三会一课”必学，教育引导党员领导干部强化“四个意识”，自觉向以习近平同志为核心的党中央看齐，在集团改革发展中担当作为。9月份，集团党委将以深入学习习近平总书记治国理政新理念新思想新战略为主题，进行一次集中交流讨论。

4. 充分发挥好“三会一课”常态化思想教育功能。严格落实制度规定，各党支部每季度至少召开一次支部党员大会，每月至少召开一次支部委员会会议，设立党小组的党支部每月至少召开一次党小组会，按期上党课。以学党章党规、学系列讲话为主要内容，各单位要针对党员思想工作实际确定“三会一课”的主题和具体方式，做到形式多样、氛围庄重、有感染力。党支部要制定年度“三会一课”计划并报集团党委备案，如实记录“三会一课”开展情况，对没有正当理由长期不参加“三会一课”的党员，进行批评教育，促其改正；集团党委每年组织对党支部执行“三会一课”情况进行指导检查，对不经常、不认真、不严肃的批评指正，情况严重的要采取整顿等措施，进行组织处理。

5. 学习贯彻党的十九大精神。党的十九大召开后，按照

中央和省委的统一部署，组织集团各级党组织及全体党员学习领会党的十九大精神，将党的十九大精神的学习与习近平总书记讲话精神结合起来学，与全国、全省国有企业党建工作会议精神结合起来学，与集团经营管理、改革发展等各项工作结合起来学，确保学出成果、取得实效。12月，集团党委将以学习贯彻党的十九大精神为主题，进行一次集中交流研讨。

三、强化组织建设，提升基层组织战斗能力

1. 加强党支部建设。贯彻落实“强基提质”工程，树立党的一切工作到支部的鲜明导向，把党支部建设作为最重要的基础建设。加强支部工作制度建设，编制《海企集团党建工作制度汇编》，用制度把思想政治工作、从严教育管理党员、群众工作落到支部，不断夯实工作基础、提升工作能力。加强党支部组织体系建设，确保党的组织、党的工作对集团各基层单位的全覆盖，探索建立海外党支部。健全党员日常教育管理制度，规范党员组织关系转接、党费收缴管理、发展党员等制度。加强党支部班子建设，按时依规进行换届，选好配强班子力量，从各方面人才中选拔优秀党员担任党支部书记，每年开展党支部书记述职评议工作，打造“双强”型带头人队伍。持续开展党支部工作经常性督查指导，持续整顿战斗力不强党支部。

2. 鼓励党支部探索创新。充分调动党支部的积极性主动性，创造性地开展学习教育。尊重党支部首创精神，鼓励党支部及时总结创新经验，以点带面，推动集团“强基提质”再上

新台阶。大力推广“10分钟微党课”、“我是党课主讲人”等党员喜闻乐见的经验做法，积极搭建网络平台，把单向教育培训与双向互动结合起来、线下教育动员与线上线下交流结合起来，增强感染力吸引力，提高学习教育的针对性实效性。

3. 坚持以上率下。集团党委领导班子充分发挥领学促学作用，以身作则当好表率。通过认真落实党委中心组学习计划，把学党章党规、学系列讲话作为理论学习中心组学习的主要内容，确定主题，加强研讨式、互动式、调研式学习，示范带动集团各级党组织学习教育扎实开展。领导班子成员做到“六个一”：制定一份年度自学计划（6月完成），每年至少讲一次党课（“七一”前后），建立一个基层单位学习教育联系点（6月份），每季度听取一次分管部门分管领域学习教育情况汇报（2至4季度），每年参加不少于一次下级党组织领导班子民主生活会和组织生活会（年底），牵头解决学习教育中的一批突出问题（年底前）。

4. 注重知行合一，引导党员干部做到“四个合格”。集团各级党组织要教育引导广大党员按照“四讲四有”标准，持续推动学做互进、发挥作用。各级党组织要把学习教育与中心工作深度融合，与正在做的工作有机衔接。通过“亮身份、树形象”活动，在窗口服务单位党员中和党员大会、党员代表大会等党内重大活动中推行佩戴共产党员标识活动，引导党员增强党员意识。深化“领导干部立家规、共产党员正家风”主题活

动，开展“党员家庭”挂牌、争做“党员示范户”等活动。坚持充分发挥“大走访、大落实”带动效应，把“领导干部大走访、‘两聚一高’大落实”活动作为深入开展学习教育的重要实践，注重倾听群众呼声，反映群众的意愿和诉求，帮助群众解决实际问题。围绕“两聚一高”先锋行动，联系企业党员实际，6月份制定先锋行动具体方案，细化任务要求，对照“创新40条”“富民33条”“人才26”条等，深入查找短板，拿出整改措施。8月底前，各基层党支部开展“我为创新、富民做什么”等专题讨论，提出加强改进工作的具体措为推进“两聚一高”多作贡献。

5. 树立问题导向，持续查找问题解决问题。集团各级党组织和广大党员要把查找解决问题作为规定要求，结合集团党委落实主体责任推动问题整改工作，注重精准对焦、靶向发力，认真查摆存在的重点问题，敢于直面问题，集中时间、集中精力解决好突出问题。注重上下联动、整体推动，形成解决问题合力，持续深入解决集团经营管理、改革发展中存在的不足。紧密联系实际真查实改，把民主生活会制度，组织生活会制度、谈心谈话制度、民主评议党员作为查找和解决问题的重要途径。党员要突出“五查五改”：查找分析理想信念是否坚定、对党是否忠诚老实、大是大非面前是否旗帜鲜明、是否做到在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致、是否充分发挥先锋模范作用，切实整改党的意识不强、

组织观念不强、纪律规矩意识不强、宗旨意识不牢、作用发挥不够等问题。党委要突出“四查四改”：查找分析是否坚决维护党中央权威、做到令行禁止，是否落实全面从严治党主体责任，是否坚决执行党的理论和路线方针政策，是否认真坚持民主集中制，切实整改党的领导弱化、党的建设缺失、党的制度执行不力、管党治党宽松软等问题。党支部要突出“三查三改”：查找分析组织生活是否经常、认真、严肃，党员教育管理监督是否严格、规范，团结教育服务群众是否有力、到位，切实整改政治功能不强、组织软弱涣散、从严治党缺位等问题。7月底前制定清单，整改工作贯穿全年。

四、强化创新引领，提升服务改革发展能力

坚持和落实党的建设与国有企业改革“四同步”、“四对接”的要求，着力构建加强党的领导与完善公司治理相统一的体制机制，确保集团各级党组织“把方向、管大局、保落实”作用的发挥，服务集团人才培养、主业聚焦、管控强化、国际拓展及核心竞争力的提升等重点工作。

1.加强理论研究，推动集团全面从严治党创新路径方法。加强对党的十八大以来国有企业党的建设新鲜经验的总结，联系集团改革发展实际，深化对管党治党规律的认识。认真分析“四化”等突出问题的具体表现，深入查找问题产生的原因，有针对性地采取解决举措。立足“服务发展、强化保障”抓党建。开展以“强化国企党建工作、做好‘强基提质’工程”为

主题的征文工作，集团党委、各党总支和支部班子成员结合本职工作和企业实际，提交理论文章或调研心得，以形成合力和理论指导，共同推进集团“两学一做”学习教育常态化制度化再上新的台阶。

3. 坚持党管人才，培养造就高素质的国有企业领导人员和人才队伍。落实省委《关于实施“789”青年干部培养计划的意见》，坚持“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的国有企业领导人员标准，着眼集团“十三五”乃至更长时期发展战略，加快培养造就一支高素质后备领导人员队伍。结合《海企集团国际化复合型人才梯队培养实施方案》及集团发展实际，制定出台《加强和改进优秀年轻领导人员培养选拔工作的实施方案》。

4. 聚焦主营业务，着力培育具备核心竞争力业务领域。发扬“工匠精神”，在做专做精主业中不断构造竞争优势，打造有核心竞争力的主业，着力提升业务的国际竞争力和发展潜力。通过聚力创新，不断提升主营业务的行业影响力、控制力。集中资源，构建食品板块、服装板块、大宗原料进口板块、成套设备进出口板块、现代仓储物流板块等多个主营业务平台。着力抓好业务骨干队伍建设，通过做强主营业务增强集团竞争实力。

5. 强化集团管控，提高内部管理效率，提升业务管控实效。加快推进集团信息化建设，充分利用信息化手段加强集团的集

中管理和监控、优化资源配置。严格落实《省国资委关于严格防范融资性贸易业务风险的通知》（苏国资〔2017〕23号），制定出台集团贯彻落实的实施意见。加强对集团内重大贸易业务的评审，加强对集团内贸易类成员企业重点板块、重大业务的动态跟踪，促进各贸易类成员企业加强贸易管理，主动防范风险。对部分成员企业及集团各相关部室的内控制度完善和执行情况进行专项检查，提出整改意见，督促整改到位。

6. 实施“四东”战略，持续深入推进国际化拓展，确保新增长点培育取得实质性进展和国际竞争力不断提升。继续深化实施“四东”战略，为集团真正成长为江苏“走出去”排头兵夯实基础。全力办好现有的境外生产实体，确保其成为国际化拓展的前进阵地。全力推进白俄罗斯牛肉准入工作，在认真开展尽职调查、项目分析论证的基础上，力争与白俄罗斯的合资工作能取得突破，为集团食品板块的成长打开新的空间。加大对中东市场的分析研究，抓住江苏成为阿联酋市场开发牵头省的契机，研究开发阿联酋市场的具体方式。扎实推进在港金融服务平台的建设，整合苏港两地优势企业资源，打造一个为苏港合作和两地企业“走出去”提供金融服务的合作平台。通过上述国际化拓展的推进，不断提升集团的国际竞争力。

五、加强组织领导，确保各项任务要求落到实处

1. 层层落实责任。“两学一做”学习教育常态化制度化工作在集团党委领导下进行，由集团党委办公室牵头组织实施，

各级党组织协调推进。各级党组织要切实履行主体责任，定期研究解决重点问题；发挥“两学一做”学习教育常态化制度化的带动效应，加强基层党建工作薄弱环节，梳理分析工作短板，研究确定若干重点任务，集中力量攻坚克难。党组织书记要认真落实《“两学一做”学习教育一把手职责任务清单》要求，切实履行第一责任。集团党委将加强具体指导，定期派员参加基层支部活动，帮助解决实际问题。党支部要充分发挥主体作用，认真落实《“两学一做”学习教育党支部工作指导手册》明确的职责任务。

2. 注重分类指导。各单位要结合实际情况，把握本单位工作特点，明确学习教育常态化制度化的内容方式、任务要求、工作措施，防止“一刀切”。区别领导班子和普通党员不同情况，区别综合部门、业务岗位、生产单位不同情况，有针对性地提要求、定措施，做到具体化、精准化、差异化。组织广大党员干部学习全国优秀县委书记廖俊波同志先进事迹，充分发挥好各类先进典型作用。

3. 加强督促检查。坚持常态督查、集中检查、随机抽查相结合，及时发现和纠正苗头性倾向性问题，对工作落实不力、搞形式走过场的，严肃批评、追责问责。把组织开展学习教育情况纳入各级党组织党建工作考核重要内容，每年结合总结、述职进行检查和评估，作为评判党组织和党组织书记履行管党治党责任情况的重要依据，注重从党支部工作成效和党员作用

发挥看效果、让党员群众作评价。完善党支部书记述职制度，每年向集团党委报告上年度支部“两学一做”学习教育开展情况。